



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม  
เรื่อง จัดตั้งกลุ่มเพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน

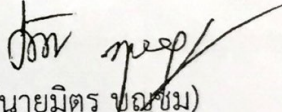
ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ได้จัดตั้งกลุ่ม “สสอ.พนมร่วมใจไร้คอร์รัปชัน” เพื่อดำเนินกิจกรรมของเจ้าหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆนั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เมื่อ

เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงได้จัดตั้งกลุ่มเพื่อดำเนินกิจกรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

  
(นายमितร์ พุณษุม)  
สาธารณสุขอำเภอพนม

## ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม สสอ.พนมร่วมใจไร้คอร์รัปชัน

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อด้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
๖. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

### กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานีเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการประชุมกลุ่ม ทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม
๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้
  - การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่
  - การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self -dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง
  - การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย
  - การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น
  - การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวง  
สาธารณสุข คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

### คณะที่ปรึกษากลุ่ม

๑. นายมิตร	บุญชุม	สาธารณสุขอำเภอพนม
๒. นางวรรณศรี	นิลศิริ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
๓. นางนิตยา	ทองยวน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
๔. นายรุ่งธรรม	ภูประเสริฐ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๕. นางพิกุล	วงศ์พรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๖. นายกิตติพงษ์	สองวิหค	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๗. นางเนตรดาว	โกไศยกานนท์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๘. นางสาวสุภาพร	สุขเวช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๙. นางวิรพร	วิทิพย์รอด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๐. นางสาวธราวดี	ล่าสกุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

### คณะบริหารจัดการกลุ่ม

๑. นายสรรเพชญ เรื่องอร่าม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธาน
๒. นางวรรณศรี นิลศิริ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รองประธาน
๓. นางสาวสุทธิดา ชิตจ้อย	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	คณะทำงาน
๔. นางสาวกมลพร แก้วหนู	แพทย์แผนไทย	คณะทำงาน
๕. นางนงลักษณ์ บุญกันภัย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	เลขานุการ
๖. นางประไพพรรณทิพย์สุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ


ปฏิทินการดำเนินงานกลุ่ม สสอ.พนมร่วมนใจไร้คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงานกลุ่ม	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	๒๔ ธันวาคม ๖๑
ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม/รวบรวมสมาชิก	ประชาสัมพันธ์ผ่านทางการประชุมประจำเดือน / แนะนำโดยคณะบริหารกลุ่ม	๒๔ ธันวาคม ๖๑
สสอ.พนมร่วมนใจไร้คอร์รัปชัน ประกาศเจตจำนง	สสอ.พนมร่วมนใจไร้คอร์รัปชัน ร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการ	๕ กุมภาพันธ์ ๖๒
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่อง ความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	-จัดกิจกรรม สะท้อนความรู้สึก ของบุคลากรในหน่วยงาน ปลุกจิตสำนึก ให้บุคลากรได้ปฏิบัติตามตามค่านิยมขององค์กร มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรงต่อเวลา -ให้ความรู้เรื่องปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต กฎหมาย บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน -นำเสนอข้อมูลที่สรุปจากการทำกิจกรรมเสนอแก่ผู้บริหารให้รับทราบ เพื่อหาแนวทางแก้ไข	กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๒
ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่ม	ประเมินความตระหนัก รู้ และเข้าใจ การปฏิบัติตาม ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส และมีคุณธรรมของบุคลากร	พฤษภาคม ๒๕๖๒
สรุป/จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรองรับการประเมิน และเพื่อพัฒนา /ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในอนาคตต่อไป	มีนาคม-กันยายน ๒๕๖๒
ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนา ให้เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต	ดำเนินกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนา ให้ เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นไปในลักษณะต่างๆ	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการดำเนินงานกิจกรรม กลุ่ม สสอ.พนมร่วมใจไร้คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. การละทิ้งหน้าที่ราชการ	๑. การลงลายมือชื่อปฏิบัติงาน ทำงานตรงต่อเวลา ๐๘.๓๐- ๑๖.๓๐ น. ทุกวัน ๒. กิจกรรม Morning talk ทุกวันอังคาร เวลา ๑๑.๐๐ น.	จนท. สสอ/ รพ. สต. ทุกคน	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ตรงเวลา ๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม Morning talk	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๒	ประธาน กลุ่ม สสอ. พนมร่วมใจ ไร้คอร์รัปชัน และสมาชิก ทุกคน	
๒. เบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการ	๑. การออกไปเสริมรับเงิน ทุกครั้งที่ได้รับเงิน ต้องดำเนินการ โดยเคร่งครัด มอบให้ ผอ. รพ. สต. ตรวจสอบ การรับเงินทุกวัน ๒. ไม่นำทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ส่วนตัว อย่างเคร่งครัด	จนท. สสอ/ รพ. สต. ทุกคน	๑. เจ้าหน้าที่มีการออกไปเสริมรับเงิน ทุกครั้งที่ได้รับเงิน ๒. เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกไม่นำทรัพย์สิน ของทางราชการไปใช้ส่วนตัว			
๓. การเบิกค่าตอบแทน เกินสิทธิที่ควรได้รับ	๑. ผู้ตรวจเวร ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ของบุคลากร โดยเคร่งครัด ๒. มีการรายงานการปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการผ่านทางกลุ่ม คสอ. พนม ทุกครั้ง	จนท. สสอ/ รพ. สต. ทุกคน	๑. ไม่มีเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ของเจ้าหน้าที่ ๒. มีการรายงานการปฏิบัติงานนอก เวลาราชการทุกครั้ง ผ่านทางกลุ่ม คสอ. พนม			

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นายสรรเพชญ เรืองอร่าม)  
ประธาน สสอ.พนมร่วมใจไร้คอร์รัปชัน