



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

**ส่วนที่ ๑** ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม สสอ.พนม.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม.....

สถานที่ตั้ง.....ม.๑ ต.พนม อ.พนม จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๒๕๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายพนมศักดิ์ จันทร์ปาน.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม.....โทรศัพท์.....๐๙๘-๐๑๕๓๓๙๖,๐๖๔-๘๖๕๓๕๓๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... tan.jittrapirom@gmail.com.....LINE ID: .....๐๙๘๐๑๕๓๓๙๖.....

**ส่วนที่ ๒** ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลต้นยวน	๑๑	๓ แห่ง	๑๑ คน
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพลูเถื่อน	๘	๓ แห่ง	๘ คน
๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม	๙	๓ แห่ง	๙ คน

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....๗.....โครงการ
	ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๒.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม .....๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม .....๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๔.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....๓.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติ ตนที่สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร								
	๑.๑.๑ กิจกรรมถวายเทียนพรรษา	บุคลากรในองค์กร ร้อยละ ๘๐ เข้า ร่วมกิจกรรม	ได้รับการพัฒนา จิตใจ พัฒนาตนเอง ให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สำนึกต่อ หน้าที่และ รับผิดชอบต่อตนเอง สังคมส่วนร่วม	-	ชมรมจริยธรรม				<input checked="" type="checkbox"/>
	๑.๑.๒ กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ			-	ชมรมจริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและ แก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและ วิกฤติโรคอุบัติใหม่								
	๑.๒.๑ กิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะ	บุคลากรทุกภาค ส่วนเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐	เกิดความสำนึกร่วม ในการสร้าง สิ่งแวดล้อมที่ สวยงาม สะอาด	-	ชมรมจริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคม ที่มีขีดความ สามารถในการ ส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการ ทำความดี								
	๑.๓.๑ กิจกรรมเผยแพร่ประกาศ การ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ของ สสอ.พนม	ประชาสัมพันธ์ปี ละ ๑ ครั้ง	บุคลากรในองค์กร ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์เป็นตามหลัก ธรรมาภิบาล	-	ชมรมจริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคม ที่มีขีดความ สามารถในการ ส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม								
	๑.๔.๑ กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บุคคล ต้นแบบของการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงผ่านเว็บไซต์	ประชาสัมพันธ์ปีละ ๑ ครั้ง	บุคคลทั่วไปนำ แบบอย่างที่ดีใน การนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ดำรงชีวิต	-	ชมรมจริยธรรม	☒	☒	☒	☒
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม								
	๑.๕.๑ กิจกรรมส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น	ประชาชนในตำบล เข้าร่วมกิจกรรมร้อย ละ ๖๐	ประชาชนในตำบล สร้างมูลค่าจาก ผลิตภัณฑ์ใน ชุมชน	-	สสอ. และ รพ.สต.	☒	☒	☒	☒
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง								
	๑.๖.๑ โครงการชุมชนต้นแบบการจัดการขยะ	ชุมชนร้อยละ ๖๐ จัดการขยะได้ถูกวิธี	ชุมชนสามารถรู้ถึง การจัดการขยะได้ ถูกวิธี สร้างมูลค่า จากขยะ	-	สสอ. และ รพ.สต.	☒	☒	☒	☒

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุน ต่าง ๆ								
	๒.๑.๑ โครงการปลูกต้นไม้ในวันสำคัญ	จัดกิจกรรมไม่น้อย กว่า ๒ ครั้ง/ปี	ปลูกฝังค่านิยมจิต อาสาเพื่อกิจกรรม สาธารณประโยชน์	-	ชมรมจริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม								
	๒.๒.๑ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม ส่งเสริม สุขภาพ	จัดกิจกรรมไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง/ปี	ส่งเสริมคุณธรรม ผ่านการดูแล สุขภาพ		สสอ. และ รพ.สต.		<input checked="" type="checkbox"/>		
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบเครดิต (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มใน การนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของ บุคคล)								
	๒.๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่าน สื่อสังคมออนไลน์	บุคลากรในองค์กร ทุกคน	บุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติ หน้าที่โปร่งใส ตรวจสอบได้	-	สสอ. และ รพ.สต.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมี ค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
	๒.๔.๑ มีหลักฐานเชิงประจักษ์ของคุณธรรม และความโปร่งใส	ผ่านการประเมิน ITA ทุกรอบ	มีสถานะของระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใส	-	ชมรมจริยธรรม	-	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและ เยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาค ส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่ บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์								
	๓.๑.๑ กิจกรรมต่อต้านการใช้สารเสพติดใน เด็กนักเรียน	นักเรียนระดับชั้น มัธยมศึกษาปีที่ ๓ ร้อยละ ๙๐ เข้า ร่วมกิจกรรม	ปัญหาการแพร่ ระบาดของสารเสพติด ในโรงเรียนชะลอ ตัวและลดลงจนไม่ เกิดปัญหาการแพร่ ระบาดของสารเสพติด ในโรงเรียน	-	สสอ. และ รพ.สต.	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและ เยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบ การจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	๓.๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย ของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรใน หน่วยงานร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติ ราชการให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล	-	สสอ. และ รพ.สต.	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการ พัฒนาทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิด ระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือ หน่วยงาน								
	๓.๓.๑ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ เศรษฐกิจพอเพียง	ประชาสัมพันธปี ละ ๑ ครั้ง	ประชาชนอยู่ได้ อย่างพอเพียงโดยยึด หลักทางสายกลาง ให้มีความสุข	-	ชมรมจริยธรรม	-	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๖.....คน	.....๒๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๓.....แห่ง	.....๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๓.....แห่ง .....๒๖.....คน	.....๓.....แห่ง .....๒๘.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๓.....แห่ง .....๒๖.....คน	.....๓.....แห่ง .....๒๘.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

สมาชิกมีจรรยาบรรณข้าราชการที่ดีงาม ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ระเบียบวินัยราชการ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม เป็นองค์กรแห่งความสุข

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://forms.gle/SWm๘xuDj๗xPmA๙mY๗> ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายพนมศักดิ์ จันท์ปาน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติ

(นายสรพรเพชญ์ เรืองอร่าม)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพนม

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙