

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ตาม วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ประเด็นการพัฒนา/กลยุทธ์
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

วิสัยทัศน์

“นำวิชาการ มาตรฐานพัฒนา ประชาชนสุขภาพดี ภายในปี ๒๕๗๐”

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบบริหาร จัดการวิชาการ ระบบสารสนเทศ ให้มีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพแบบองค์รวม ให้มีมาตรฐาน และมีคุณภาพ
๓. ส่งเสริมประชาชนให้มีความรอบรู้ในการดูแลสุขภาพแบบยั่งยืน

ค่านิยมร่วม พนม

พ = พัฒนา

น = น้ำหนึ่งใจเดียว

ม = มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบบริหาร จัดการวิชาการ ระบบสารสนเทศ ให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

- ๑.๑ พัฒนาระบบบริหาร จัดการทรัพยากรโดยหลักธรรมาภิบาล
- ๑.๒ ส่งเสริมการดำเนินงานวิชาการและเผยแพร่ผลงาน พัฒนาระบบสารสนเทศให้ทันสมัย และนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๓ พัฒนาระบบสารสนเทศให้ทันสมัย และนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพแบบองค์รวม ให้มีมาตรฐาน และมีคุณภาพ

กลยุทธ์

- ๒.๑ พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีมาตรฐาน
- ๒.๒ สร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓. ส่งเสริมประชาชนให้มีความรอบรู้ในการดูแลสุขภาพแบบยั่งยืน

กลยุทธ์

- ๓.๑ ส่งเสริมความรู้ในการดูแลสุขภาพทุกกลุ่มวัย
- ๓.๒ ร้างแกนนำส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ