



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... บัณฑิตบาน..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม.....
สถานที่ตั้ง..... ม.๑.ต.พนม อ.พนม จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๒๕๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... นายพนมศักดิ์ จันทร์ปาน..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
สังกัด..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม..... โทรศัพท์..... ๐๘๒๙๑๒๔๓๐๗, ๐๖๔๘๖๕๓๕๓๙.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... kuk๓๔๔๔@gmail.com..... LINE ID : ๐๖๔๘๖๕๓๕๓๙.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลต้นยวน	๑๐ คน	๓ แห่ง	๑๐ คน
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพลูเถื่อน	๖ คน	๓ แห่ง	๖ คน
๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม	๙ คน	๓ แห่ง	๙ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑๐.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ พอเพียง	รวม๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ วินัย (รับผิดชอบ)	รวม๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ สุจริต (ซื่อสัตย์)	รวม๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ จิตอาสา (มีน้ำใจ)	รวม๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ กตัญญู	รวม๒.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ หลักศาสนา	รวม๒.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ วัฒนธรรม	รวม๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ กิจกรรมวันสำคัญ	รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ พอเพียง	๑.ส่งเสริมการออม	ทุกคนมีออมสิน	มีเงินทำบุญ ช่วยเหลือสังคม สาธารณประโยชน์	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๒. เพื่อปลูกพืชผักสวนครัว	ปลูกผักสวนครัว ทุกสถานบริการ	เจ้าหน้าที่มีผัก ปลอดสารพิษ บริโภค ประหยัด ค่าใช้จ่าย	-	รพ.สต. และ สสอ.	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ วินัย	๓.เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบวินัย ข้าราชการ	บุคลากรมาทำงาน สาย ขาดราชการ < ๕%	บุคลากรปฏิบัติตาม ตามระเบียบ ราชการ เป็นองค์กร ต้นแบบ	-	ผช.สสอ.	/	/	/	/
	๔. เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความพึงพอใจ	จนท.ผ่านการ ประเมิน Happinometer ร้อยละ ๘๐	งานบริการมี คุณภาพทำงาน เป็นที่อย่างมี ความสุข	-	ผอ.รพ.สต. และ สสอ.		/		/
กลยุทธ์ที่ ๓ สุจริต (ซื่อสัตย์)	๕.เพื่อให้หน่วยงานมีแนวทางปฏิบัติควบคุม และตรวจสอบข้อผิดพลาด	๒ หน่วยบริการ	การบริหารงาน การเงินเป็นไปโดย ถูกต้องตาม ระเบียบ มีความ โปร่งใส	-	คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน		/	/	
	๖.มีหลักฐานเชิงประจักษ์ของคุณธรรมและ ความโปร่งใส	การผ่านประเมิน ITA	มีสถานะของ ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส	-	พนมศักดิ์ จันทร์ปาน	/	/	/	/

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ จิตอาสา (มีน้ำใจ)	๗. สร้างสำนึกการตอบแทนคุณแผ่นดิน	ร่วมกิจกรรมจิตอาสาเดือนละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกเป็นจิตอาสาพระราชทานอย่างแท้จริง	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๘. เพื่อการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ตามเหตุอันควร	เจ้าหน้าที่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการทุกคน	เจ้าหน้าที่ได้รับการดูแลจัดสวัสดิการ	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ กตัญญู	๙. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ในกลุ่มเจ้าหน้าที่	จนท. ร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรม อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจ	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๑๐. ให้กำลังใจบุคลากร เจ้าหน้าที่สาธารณสุข	บุคลากร เจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกคน	บุคคลในครอบครัวเจ้าหน้าที่ได้รับขวัญกำลังใจ	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ หลักศาสนา	๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับฟังบรรยายธรรม	จนท. ร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	บุคลากรรับหลักธรรมใช้กับชีวิตประจำวัน	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๒. ส่งเสริมทำนุบำรุงพระศาสนา	จนท. ร่วมจัดกิจกรรมกับชุมชน โรงเรียน วัดอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จนท. ชุมชน โรงเรียน วัด มีกิจกรรมร่วมกันทำนุบำรุง พระศาสนา	-	ชมรมจริยธรรม				/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ วัฒนธรรม	๑. ส่งเสริมเชิดชูเกียรติผู้กระทำความดี	> ๑ คน/ปี	เจ้าหน้าที่ได้ รับขวัญกำลังใจ จากการทำความดี (เรื่องเล่า/สิ่งที่ กระทำ)	-	ชมรมจริยธรรม				/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ กิจกรรมวันสำคัญ	๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรักชาติ และเทิดทูนสถาบัน	จนท. ร่วมกิจกรรม ทุกกิจกรรม อย่าง น้อย ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ มีความ รักชาติ และ เทิดทูนสถาบัน	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

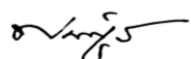
(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-.....คน	๒๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)-.....แห่ง	๓ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คน	๓ แห่ง ๒๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน	๓ แห่ง ๒๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สมาชิกมีจรรยาบรรณข้าราชการที่ดีงาม ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ระเบียบวินัยราชการ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สืบสาน
ประเพณีวัฒนธรรม เป็นองค์กรแห่งความสุข


ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายพนมศักดิ์ จันทร์ปาน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายสมาน วังฉาย)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพนม

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗