



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

(ประเมินผลช่วง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม บัณฑิตบาน

สถานที่ตั้ง ๖๓ ม. ๑ ต.พนม อ.พนม จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๒๕๐

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม

ชื่อผู้ประสานงาน นายพนมศักดิ์ จันทร์ปาน

โทรศัพท์ ๐๖๔๘๖๕๓๕๓๔

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑๓ กิจกรรม

รายละเอียด ดังนี้

อัตลักษณ์	กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. ชื่อสัตย์สุจริต	๑. การตรวจสอบภายใน	๒ หน่วยบริการ	การบริหารงานการเงิน เป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบ ไม่มีการทุจริตองค์กรมีความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการตรวจสอบภายใน		แผนตรวจสอบภายใน ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ ๒๐ ก.พ.๖๖			ดำเนินการตามแผนตรวจสอบภายใน ๒๐ ก.พ.๖๖ ครบ ๒ แห่ง ตามเป้าหมาย ตรวจสอบข้อผิดพลาดร้ายแรง ในการดำเนินงาน
	๒. องค์กรมีคุณธรรม และความโปร่งใส	การผ่านประเมิน ITA	มีสถานะของระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	สรรเพชรญ์/สุนารีย์	/				ผ่าน คะแนน ระดับ ๕
๒. รับผิดชอบต่อวินัย	๓. บุคลากรทำงานสายขาดราชการ	บุคลากรทำงานสายขาดราชการ < ๕%	บุคลากรปฏิบัติตามตามระเบียบราชการเป็นองค์กรต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผ.ช.สสอ.	/	/	/	/	๐ % ไม่มีมาสายและขาดราชการ
	๔. Happy Service	จนท.ผ่านการประเมิน Happinometer ร้อยละ ๘๐	งานบริการมีคุณภาพทำงานเป็นทีมอย่างมีความสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ.รพ.สต. และ สสอ.	/				ผลการประเมิน Happinometer ๖๙.๔๐ %
๓. มีน้ำใจจิตอาสา	๕. จิตอาสาพระราชทาน	ร่วมกิจกรรมจิตอาสาเดือนละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกเป็นจิตอาสาพระราชทานอย่างแท้จริง	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/		/	/	๑๓ ตุลาคม/๒๓ ตุลาคม/ /๕ ธันวาคม
	๖. กองทุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการทุกคน	เจ้าหน้าที่ได้รับการดูแลจัดสวัสดิการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	เป็นสมาชิกทุกคน
๔. พอเพียง	๗. ออมสร้างสุขสะสมบุญ	ทุกคนมีออมสิน	มีเงินทำบุญ ช่วยเหลือสังคมสาธารณประโยชน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	๕๐ คน
	๘. สำนักงานสีเขียว	ปลูกผักสวนครัวทุกสถานบริการ	เจ้าหน้าที่มีผักปลอดสารพิษบริโภค ประหยัดค่าใช้จ่าย	ไม่ใช้งบประมาณ	รพ.สต. และ สสอ.	/	/	/	/	ปลูกผักสวนครัวทุกสถานบริการ

อัตลักษณ์	กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. วิถี วัฒนธรรม	๙. ส่งเสริมเชิดชูเกียรติ ผู้กระทำความดี	๓ คน/ปี	เจ้าหน้าที่ได้รับขวัญกำลังใจ จากการทำความดี (เรื่องเล่า/สิ่งทรงค่า)	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	กำลังดำเนินการ
	๑๐. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ มีความรักชาติ และเทิดทูน สถาบัน	จนท. ร่วมกิจกรรม ทุกกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ มีความรักชาติ และเทิดทูนสถาบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	๑๓ ตุลาคม/๒๓ ตุลาคม/ ๕ ธันวาคม
๖. หลักธรรม ศาสนา บวร	๑๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับฟัง บรรยายธรรม	จนท. ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	บุคลากรรับหลักการ ใช้กับชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	๒๘ ธันวาคม ๖๕ ทำบุญตักบาตร ฟังธรรม ช่วงเทศกาลปีใหม่
	๑๒. ส่งเสริมทำนุบำรุง พระศาสนา	จนท. ร่วมจัดกิจกรรม กับชุมชน โรงเรียน วัด อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จนท. ชุมชน โรงเรียน วัด มีกิจกรรมร่วมกัน ทำนุบำรุง พระศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	๘ พฤศจิกายน ๖๕ ถวายคัมภีร์ฯ
๗. กตัญญู	๑๓. การแสดงความยินดี กับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข รับตำแหน่งใหม่	จนท. ร่วมกิจกรรม ทุกกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	ร่วมแสดงยินดี รักษาการตำแหน่งสาธารณสุข อำเภอวิภาวดี
	๑๔. เยี่ยมบุคลากร ของ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขตาม โอกาส	บุคลากร เจ้าหน้าที่ สาธารณสุขทุกคน	บุคลากรเ็นครอบครัว เจ้าหน้าที่ได้รับขวัญกำลังใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	จัดของขวัญให้ครอบครัวเจ้าหน้าที่ ๕๐ ครอบครัว ช่วงเทศกาลปีใหม่

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


-

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

-

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายสมาน วังฉาย)

ตำแหน่ง ...สาธารณสุขอำเภอพนม

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖